

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน



บริษัท ไอร่า แพลคตอริง จำกัด (มหาชน)

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ทบทวนครั้งที่ 2)

ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567
ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไอร่า แฟคตอริง จำกัด (มหาชน)

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยวิสัยทัศน์ที่ต้องการก้าวไปสู่การเป็นสถาบันการเงิน (Non-Bank) ที่มีความเป็นเลิศในการให้บริการทางการเงินที่สามารถตอบสนองความต้องการทุกระดับของลูกค้า บริษัทจึงมุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาบริการทางการเงินที่ดีที่สุดเพื่อความสำเร็จแก่ลูกค้า โดยการเน้นสร้างคุณค่าธุรกิจโดยประสานความร่วมมือร่วมกันระหว่างกลุ่มพันธมิตรต่างๆ ให้เกิดคุณค่าธุรกิจที่เพิ่มขึ้น โดยให้ความสำคัญต่อผลกระทบด้านสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม เพื่อขับเคลื่อนให้บริษัทมีการเติบโตอย่างยั่งยืน

2. ขอบเขต

นโยบายด้านความยั่งยืนฉบับนี้ใช้สำหรับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งครอบคลุมถึงคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกคน

3. วัตถุประสงค์

นโยบายฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสำหรับบริษัท ที่จะนำไปสู่การกำหนดแนวทางการบริหารจัดการประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ รวมถึงการติดตามและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

4. การกำกับดูแลความยั่งยืน

เพื่อให้การบริหารจัดการงานด้านความยั่งยืนของบริษัทเป็นไปตามนโยบายและเกิดความต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ บริษัทจึงกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลด้านความยั่งยืนไว้ ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท

- พิจารณานุมัตินโยบายและทิศทางการกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน โดยผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทนฯ ซึ่งได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท
- รับผิดชอบภาพรวมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องไปกับกลยุทธ์องค์กร
- กำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน

- กลับกรองนโยบายและทิศทางการกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน พร้อมนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ
- สนับสนุนการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

- พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนก่อนรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ที่ประชุมฝ่ายจัดการ

- กำหนดนโยบายและทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบ
- พิจารณานุมัติเป้าหมายและแผนงานเชิงกลยุทธ์ ตลอดจนสนับสนุนและให้คำแนะนำในการพัฒนาการดำเนินงาน
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะด้านเพื่อบริหารจัดการประเด็นความยั่งยืนที่เกิดขึ้นใหม่ตามความเหมาะสม

คณะทำงานความยั่งยืน

- ร่วมพัฒนาเป้าหมายและแผนงานเชิงกลยุทธ์ เพื่อนำเสนอที่ประชุมฝ่ายจัดการพิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบ
- สนับสนุนและประสานการดำเนินงานด้านความยั่งยืนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ทบทวนและปรับปรุงนโยบายความยั่งยืน
- สื่อสารผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและจัดทำรายงานความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี

5. แนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืน

- ประเมินประเด็นที่มีนัยสำคัญ (Materiality Issues) จากการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมสังคม แลการกำกับดูแล ที่มีผลกระทบ (Impacts) ต่อบริษัท เพื่อนำมากำหนดประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร เพื่อนำไปเป็นปัจจัยในการกำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในภารกิจส่งเสริมความยั่งยืน ผ่านการรับฟังและแลกเปลี่ยนมุมมองความคิดเห็น เพื่อนำข้อมูลและข้อเสนอแนะไปใช้ในการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการที่ครอบคลุมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทุกภาคส่วน
- สร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเงินและเทคโนโลยีดิจิทัลที่ตอบโจทย์อนาคต พร้อมผนึกกำลังความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ สมาคมอุตสาหกรรม พันธมิตรธุรกิจ ตลอดจนองค์กรและเครือข่ายพันธมิตรต่างๆ เพื่อร่วมสร้างความเปลี่ยนแปลงและผลกระทบเชิงบวกอย่างกว้างขวาง

6. การทบทวนนโยบาย

พิจารณาทบทวนนโยบายด้านความยั่งยืนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมอบอำนาจให้ที่ประชุมฝ่ายจัดการเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติการทบทวนและปรับปรุงนโยบาย หากมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญให้นำเสนอคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามลำดับ

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ฉบับนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2567 เป็นต้นไป



(นายสรสิทธิ์ สุรินทร์เกียรติ)

ประธานกรรมการ

อ้างอิง

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2 / 2566 อนุมัตินโยบายความยั่งยืน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5 /2566 อนุมัติปรับปรุงนโยบายความยั่งยืน ครั้งที่ 1

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2567 อนุมัติปรับปรุงนโยบายความยั่งยืน ครั้งที่ 2